

訂閱本報
刊登廣告
請多就近
利用各地
區代辦處

本報廣告組
電子郵件信箱:tsay1119
@ms35.hinet.net
電話: 332374
傳真: 330884

金城地區
電話: 328728
金城鎮民族路90號

金湖地區
電話: 331525
金湖鎮山里山外2-7號

金沙地區
電話: 0933699781
金沙鎮官澳36號 李姬

金寧地區
0910334484
金湖鎮武德新莊118號

烈嶼地區
TEL:363290 FAX:375649
手機: 0963728817
烈嶼鄉后頭34之1號

夏興地區
電話: 331818
0905372050
金湖鎮夏興84號



養工所各公園適度鬆綁 公園及鄰近步道可供散步 相關設施維持封鎖

水表汰換 施工人員佩臨時工作證

巨大垃圾不忙丟 可洽清潔隊回收

垃圾清運分六條路線，垃圾車沿線清運居家垃圾，平均一條路線需清運二、三噸垃圾，垃圾量龐大，因此無法讓家戶的巨大型垃圾於一般垃圾清運時間丟上車。清潔隊在回收這些家具、家電後，以往都是透過人工予以分類、處理，之後再集運送回台，需較多人力及時間。今年起，在行政院環保署補助金門縣政府的多功能破碎機啓用後，耗時的處理工作都能迅速完成。

大型破碎機可以遙控方式操作進行破碎及移動，每小時處理廢棄黃床能有四十床，廢木材十分鐘能達三十公噸，破碎後尺寸約三十公分以下，可破碎達到減容效果，並可將鐵金屬分選出來，剩餘廢料焚化或轉製為燃料，廢木材可做堆肥、燃料或其他再利用，達到垃圾減量資源再利用。

以黃金城鎮的大型垃圾都是先堆在庵前的資源回收分選場，如彈簧黃床就得經人工整理，分離出金屬床架與其他構成材料。依據金門縣環保局過去處理巨大廢棄物

設施、兒童遊憩等相關設施，仍暫不開放。

走動散步。

養工所表示，但公園內涼亭、平台、體健設施、兒童遊樂等相關設施，尤其是宮光公園共融遊戲設施與體健器材，考量實際遊樂使用上，涉及防疫社交距離安全規範，該園區亦屬開放空間，大小朋友參與者多時容易群眾情形，故維持暫停開放。

養工所呼籲，目前雖然因應中央流行疫情指揮中心政策適度開放場域，供民眾外出舒展身心，但疫情尚未完全解除，外出期間仍需遵守各項防疫措施，避免群聚，以防疫情再度升溫。

金湖鎮15位調解委員獲頒聘書 李孝光連任主席

金湖鎮110年調解委員會聘任證書頒發典禮2日在鎮會公所2日辦110年調解委員會聘任證書頒發典禮，會中由鎮長陳文顯致贈感謝狀給陳金盛、李麗輝、2位卸任調解委員，並新聘劉國興、翁仲金2位調解委員，並頒發當選證書給連任調解委員會主席的李孝光，金湖鎮110年調解委員會共計15人。

金湖鎮110年調解委員會聘任證書頒發典禮2日在鎮會公所2日辦110年調解委員會聘任證書頒發典禮，會中由鎮長陳文顯致贈感謝狀給陳金盛、李麗輝、2位卸任調解委員，並新聘劉國興、翁仲金2位調解委員，並頒發當選證書給連任調解委員會主席的李孝光，金湖鎮110年調解委員會共計15人。

色，數十年如一日，不僅對促進地方和諧、疏解訟源功不可沒，也是基層服務最穩固的任何力量。尤其調解委員是居中的協調者，不能有一分立場，有些委員即便看盡社會百態，也熟諳人情冷暖，但並不是每個案子都能順利達成和解，但他也相信，在調解委員的用心下，一定能有效解決紛爭。



員會主席；下、金湖鎮公所舉辦110年調解委員聘任證書頒發典禮。

（陳冠霖攝）

金湖鎮公所三樓禮堂舉行，由鎮長陳文顯主持，並邀請副市長陳麗芬、代表處長蔡西湖、金湖鎮民代表會副主席陳麗芬、代表蔡建立、李秀榮、林嘉森、陳秀卿、洪海水與各里里長等嘉賓蒞臨指導。會中先行致贈調解委員陳金盛、李麗輝於7月31日卸任，由鎮長陳文顯代表致贈感謝牌、紀念酒及調解委員會主席李孝光贈送花瓶致意。

金湖鎮110年調解委員會經福建金門地方檢察署及福建省金門地方法院於110年7月27日共同審查並遴選調解委員，獲聘委員名單包括：李孝光、蔡正英、陳益祥、蔡欽友、呂世榮、陳家興、黃芳榮、陳碧君、吳建業、翁秀英、蔡再國、吳安榮、何國興、翁伸仁等15位，調解委員任期自110年8月1日起至114年7月31日止。昨日並期調解委員互選結果，由李孝光光榮卸任調解會主席。陳文顯表示，首先感謝二位卸任委員，陳金盛委員自96年擔任調解委員至今今年有24年，並於105年當選金湖鎮續優調解委員，106年榮獲金門縣長獎及106年金門縣縣長獎。另李麗輝委員自94年擔任調解委員至今年資16年，並於106年榮獲金門縣長縣長獎、106年當選金湖鎮績優調解委員。感謝二位調解委員的付出與貢獻，調解委員是無給酬勞和付出，並祝福以來的鄉親及地方調解事務的努力和付出，並祝福往後為鄉親，生活美滿、身體健康。同時恭喜110年聘任調解委員，13位是留任職，2位是新任，鎮公所調解業務能順利推動，要感謝調解委員們的付出與貢獻，發揮該地方的影響力，解決鄰里或鄉親間排解摩擦和糾紛，促進地方和諧。同時感謝各界對調解會的支持和肯定。

民政處長蔡西湖代表縣長楊鎮岳出席，他表示調解委員屬無給酬，委員一生中有近半歲月都

金湖鎮代會副主席陳麗芬恭賀獲聘調解委員，並表示，調解委員會在地方上承擔很大的責任，都是深受敬重的地方賢達，長期扮演「公道伯」角色。處事保持中立、公正，居中協調，努力為雙方排解糾紛，解決問題，是促進地方和諧不可或缺的一股力量。

連任調解會主席的李孝光表示，感謝民政處、金湖鎮公所、金湖代表會以及各調解委員會的支持與肯定，調解委員會的功能，是在民眾彼此之間發生糾紛、衝突時，進入法院訴訟程序前「替代性解決糾紛」的機制單位，透過情理的分析，以法為基礎，來促成彼此之間的共識，解決分歧，而調解委員是無給酬工作，係來自地方各階層的熱心公益人士，平時忙忙碌碌於個人工作生意，調解日時總是因公忘私、犧牲奉獻，且經過平時不斷地訓練與學習及經驗的積累，才能勝任教務。

金湖鎮110年調解委員會包括：

李孝光：連任主席，調解委員年資4年，於108年榮獲金湖鎮績優調解委員。

呂世榮：調解委員年資23年，105年榮獲金湖鎮績優調解委員，106年榮獲內政部長長獎、107年榮獲行政院長獎、108年榮獲金門縣縣長獎。

陳家興：調解委員年資21年，105年榮獲金湖鎮績優調解委員，106年榮獲內政部長獎、108年榮獲金門縣縣長獎。

黃芳榮：調解委員年資16年，105年榮獲金湖鎮績優調解委員，106年榮獲金門縣縣長獎。

陳碧君：調解委員年資16年，105年榮獲金湖鎮績優調解委員，106年榮獲金門縣縣長獎。

蔡王榮：調解委員年資12年，106年榮獲金湖鎮績優調解委員，108年榮獲金門縣縣長獎。

陳益祥：調解委員年資 8 年，106 年榮獲金湖鎮績優調解委員。

蔡欽水：調解委員年資 7 年，106 年榮獲金湖鎮績優調解委員。

吳建業：調解委員年資 7 年，107 年榮獲金湖鎮績優調解委員。

翁秀真：調解委員年資 7 年，107 年榮獲金湖鎮績優調解委員。

蔡再團：調解委員年資 4 年，108 年榮獲金湖鎮績優調解委員。

吳安樂：調解委員年資 4 年，108 年榮獲金湖鎮績優調解委員。

薛辰汝：調解委員年資 2 年，108 年榮獲金湖鎮績優調解委員。

何國興：新聘委員，現擔任金湖分局義警分隊長。

翁仲金：新聘委員，曾擔任金湖鎮民代表會副主席、金門縣政府民政處處長。



今彩539第一一〇八一三期開獎號碼

04	10	公益彩券威力彩第一一〇六三期開獎號碼
24	11	
25	23	
28	25	
33	30	
	37	特別獎
	05	

責任編輯／張建騰

陪家庭走過疫情 線上親子活動降低親子衝突



▲金門縣生命線協會因應疫情，舉辦視訊親子互動活動，增加家人間的感情，降低家庭衝突的發生。（金門縣生命線協會提供）

記者高凡淳／綜合報導

當全國疫情處於三級警戒中，孩子隔離在家無法外出，日夜相處導致親子關係緊張，父母焦慮後輩煩躁的狀況，對於弱勢家庭來說，需要更多的關懷和介入，以阻止家庭成員衝突行為的發生。金門縣生命線協會舉辦兩場「線上親子活動」，適時扶持、陪伴家庭和個人走過疫情風暴，降低親子緊張衝突的發生，建立家庭和諧與交流凝聚力。

此次的視訊親子活動，由衛生福利部社會署指導、金門縣政府社會處主辦、金門縣生命線協會承辦的「與家同行」110年度金門地區家庭增能服務計畫之服務內容。原定為戶外的親子活動，特別因應疫情設計成視訊親子互動活動，活動主題為「名偵探小偵探之華麗大挑戰」，以兒童所喜歡的卡通名偵探柯南為構思，內容有偵探手作教學、偵探找碴及偵探家庭成員的自我探索分享等，增進家庭成員交流與情感活動。

此外，在活動進行時，為了讓整體更加熱鬧，安排了拍照截圖即可兌換小禮物等環節。為了確保參與者的活動品質，每場次限制8戶家庭參與。

在活動進行前事先跟參與者做數位設備的確認與指導，還有材料包配送。本活動共計12個家庭參加，10個家庭33人完成全場活動。

金門縣生命線協會提醒，在國內爆發疫情時期，家庭成員因防疫政策，可能出現煩躁情緒，尤其家長面臨失業，或需要陪伴孩子而無法外出工作等情形，可能造成家庭關係緊張。再來，人們無法外出活動，在活動進行前事先跟參與者做數位設備的確認與指導，還有材料包配送。本活動共計12個家庭參加，10個家庭33人完成全場活動。

以達成緩解情緒的功能，以期降低親子衝突和不安。金門縣生命線協會表示，本次參與成員給予相當好的活動反饋，未來將視疫情警戒情況繼續辦理，達到「防疫不防疫、親子共學趣」的目標。

▲參與家庭在過程中拍照截圖，即能兌換精美小禮物。（金門縣生命線協會提供）

任教卓環國小14年 楊杰頤接任校長繼續育才

記者許加泰／烈嶼報導

新任卓環國小校長楊杰頤，一路從教師、主任到校長，十四年都在卓環國小從事教育，認真負責，堅持以學生為本的理念，比起校長這個職稱，她更在乎能不能擔任一位稱職的校長。楊杰頤以感恩的心說，她是常懷感恩和大家一起做事的人，在她任期內一定與學校團隊戮力推動校務，繼續為學生營造更優質學習環境。

楊杰頤於今年八月一日接任卓環國小校長，卓環國小校友會和家長會共同在本報刊登祝賀文。代理校長蔡志隆和學校教職員工也贈紀念賀匾，歡迎楊杰頤接任新校長。

楊杰頤是地區培養的師保生，完成國立台北教育大學兒童英語教育學系的學歷，回到金門家鄉服務，就到離島中的離島烈嶼卓環國小任教職。楊杰頤認真負責，教學表現，又接下學校的行政工作，擔任學校四年的總務主任、四年的教導主任，是校長倚重推動校務的得力助手。

楊杰頤忙於教職之餘，也繼續進修，完成國立金門技術學院島嶼休閒資源發展系碩士學位。楊杰頤感謝學校的好夥伴們，對於她歷練各處室工作事務的協助和支持，從教學到行政推動，豐富她的教學與行政經驗。

楊杰頤多年來一直堅守在卓環國小的教育崗位，楊杰頤說，她很珍惜多年在教育園地相遇的每一位學生、師長和家長們，因為這一份教育情緣，豐富了她的人生。

楊杰頤表示，擔任校長工作後，她更要以謙虛的態度，以教育行政的角度拓展她的教育視野，協助教師發揮專業自主，為教師找到教學熱情，結合家長展現教育參與，落實學生發揮多元學習，為孩子啟發學習動力。



楊杰頤（左五）於八月一日接任卓環國小校長，學校教職員工贈紀念賀匾。（卓環國小提供）

捐助防疫 開立發票有規定

記者詹宗翰／綜合報導

三級疫情警戒期間防疫物資使用需求大增，許多營業人為了第一線醫護人員，共同為防疫工作貢獻一份心力，主動捐贈防護衣、護目鏡、口罩、快篩劑、酒精等貨物與醫療院所，財政部北區國稅局提醒，在作愛心之餘，也請留意開立統一發票的規定。

國稅局說明，營業人無償捐贈他人之防疫物資，於產製、進口、購買時，如係以「進貨」科目列帳，取得之進貨統一發票已申報抵銷項稅額者，依《加值型及非加值型營業稅法》第3條第3項第1款規定應視為銷售，按時價開立統一發票給營業人本身，惟營業人視為銷售所開立之統一發票，應於發票註明「除屬協助國防建設、慰勞軍隊及對政府捐助者可申報抵銷外，其餘均不得申報抵銷項稅額。若營業人於購入時，已決定作捐贈使用，並以「捐贈」有關科目列帳，其購入該項貨物所支付進項稅額未申報抵銷者，則可免視為銷售貨物並免開立統一發票。

責任編輯／張建騰

金門縣私立雅韻藝術學苑
準公共化幼兒園
師資優良
環境安全衛生
課程豐富多元
名額有限，趕緊來報名囉！！
雅韻幼兒園教育諮詢專線
320467 • 371842

鈺磚建設有限公司
京鈺營造有限公司
房屋興建施工
土地開發合建
房屋投資買賣
免費鑑價估價
金門縣金城鎮中興路205號
洽詢電話：311-727

嬰幼兒用品店
嬰兒床墊990元起 嬰兒床7990元起
華步/舒睡床/手推車/汽座特價中
日本網紅-ALOBABY天然有機嬰兒床系列
法國理膚水-嬰幼兒系列
美國-布蘭博士防風氣奶嘴系列
彌月禮盒、內衣、用品類 應有盡有
營業時間：AM:10:00-PM:8:00
地址：金城鎮中興路173巷14弄6號
(金城鎮呂氏轉角巷內)
電話：082-371699 LINE: 8811111111111111
國民旅遊卡特約商店

三悅建設
土地開發興建 建地買賣合建
金城鎮民族路260號0972809895

金樂工程有限公司
(冷凍空調承包乙級技術士)
金門在地銀供同供應契約供應商(中區局採購)：安裝維修一條龍，多重廠牌可提供選擇。分別有國際冷氣、水點空調、特靈冷氣、華菱冷氣、富士通空調
代理廠牌：三菱冷氣、富士通空調
契約編號：21-LP5-00247
契約案號：LP5-109064
電話：322179 傳真：312339
行動電話：0912-769-613 (翁R)
歡迎各單位機關來電或來電告知由專人至單位免費規劃報價。

土地租售
臨路土地租賃洽095620766孫先生
東湖段-792.76平方公尺
后湖段-1415.99平方公尺
島上段-2021.51平方公尺

準公共化幼兒園
不但學費有補助 而且保障不打折
雅韻幼兒園教育諮詢專線
320467 • 371842

HITACHI 日立變頻冷氣
FRESH 2.0
潔淨再升級 抑菌99.9%
防霉菌風扇 防霉菌濾網科技
國光電器行 082-325600 金門縣金城鎮民族路40號

外國人眼中的台北
合興-合生集團
合興-合生集團
合興-合生集團

落實防疫，人人有責
戴口罩、勤洗手、少出門
挺過疫情，再一起去旅行
ORANGE TOUR
地址：金門縣金城鎮民生路19號 電話：082-327194 傳真：082-314141

金門縣農業試驗所公告
主旨：公告辦理110年秋冬冬季六穀育苗登記
徐開本報110年8月2日第四版原公告

IONEX
F-ONE
守護台灣 防疫優惠
Keyless版/終身免基本費
都會版/首年免租車費
另有多款電動機車，歡迎來店洽詢。
光陽 金門專賣店 新研維能科技有限公司
金城鎮民生路19號 082-327194

車種名稱	建議售價	新購優惠價	汰換優惠
F-ONE Keyless版 (佛電版)	66,800	38,800	27,800
F-ONE 都會版 (佛電版-電池租賃)	62,800	34,800	23,800
F-ONE 都會版 (花電版-電池租賃)	83,800	55,800	44,800
57 Keyless版 (佛電版)	88,800	60,800	49,800
57R Keyless版 (佛電版)	98,800	70,800	59,800
COZY 都會版 (24Ah-電池租賃)	45,000	39,500	36,000

請勿網路販售菸酒
請勿寄運免稅菸酒
酒促銷廣告應加健康警語
以免受罰
金門縣政府關心您 菸酒檢舉專線：082-322976

捷興銀樓
【原中興路45號】
遷到金城莒光路125號
【陳氏宗祠斜對面】
082-325332 082-324730

安順生命事業
各式壽衣 壽板 葬儀百貨 骨灰罐 專業檢骨
專業會場佈置 在台臨終處理 返金進塔
金城鎮江江路30-1號 電話：082-323050 傳真：364444
烈嶼鄉東林街77號 手機：0928-527557

招牌製作
LED字幕機 太陽能、燈珠、各式招牌
各式立體字、大圖輸出、電腦刻字
活動旗幟、帆布
將有限公司 082-335214 0919-659216
金城鎮中正路11號

喜神：東南
財神：正南
日煞：西方
日沖：牛25歲

宜 祭祀 出行 嫁娶

不宜 動土 安葬

歡迎訂閱金門日報

戶訂區
六個月以上
郵資免
費每月訂
費180元

郵政劃撥
帳戶金門
日報社帳
號17768530

刊登廣告
訂閱報紙
請洽：本社經理部

電話：332374
傳真：330884

本報廣告效益宏大・彩色版面新穎
提供廣告設計編排・長期廣告優惠
敬請踴躍刊登本報・訂閱本報

本報並具有資料收藏保存參考之價值

新加坡濱海灣花園打造蘭花仙境 台灣蝴蝶蘭參展



【中央社記者侯安寧新加坡2日專電】新加坡著名景點濱海灣花園打造全新的「蘭花仙境」，展示多種不同蘭花；首先登場的特展「蝴蝶蘭之舞」主打各樣色彩鮮艷的蝴蝶蘭之舞。

張耀乾是濱海灣花園研究顧問小組成員之一。濱海灣花園表示，「蝴蝶蘭之舞」展期約6個月。



右、新加坡著名景點濱海灣花園打造全新的「蘭花仙境」，首場特展主打各樣色彩鮮豔的蝴蝶蘭，其中包括來自台灣的3唇瓣蝴蝶蘭；左、新加坡國家發展部長李智陞7月30日出席啓用典禮，欣賞現場展出的蝴蝶蘭。

【中央社社林1日綜合外電報導】約700名反對COVID-19（2019冠狀病毒疾病）防疫封鎖措施的德國民眾今天無視法院的群聚禁令，走上柏林街頭，並與警方發生扭打，造成逾600人遭到拘留。

柏林500人街頭抗議防疫措施 逾600人遭拘捕

【中央社社林1日綜合外電報導】約700名反對COVID-19（2019冠狀病毒疾病）防疫封鎖措施的德國民眾今天無視法院的群聚禁令，走上柏林街頭，並與警方發生扭打，造成逾600人遭到拘留。柏林警方發言人表示，約有600名抗議民眾在柏林市中心街頭，與警方發生衝突。警方表示，部分抗議民眾「騷擾並攻擊」警察，且無視路障，在首都柏林部分地區擾亂交通。

柏林警方發言人表示，約有600名抗議民眾在柏林市中心街頭，與警方發生衝突。警方表示，部分抗議民眾「騷擾並攻擊」警察，且無視路障，在首都柏林部分地區擾亂交通。

工人在廠吃住引爆越南疫情 智庫建議重新思考

【中央社記者陳家倫河內2日專電】越南要求企業讓工人在「廠吃住」卻陸續引發爆發群聚感染。隨著COVID-19確診數持續攀升，官方民營經濟發展研究委員會建議越南政府，只在疫情控制得當的地方實施這一政策。

越南新一波COVID-19（2019冠狀病毒疾病）本土疫情肆虐，短短3個多月，確診數已突破15萬。南部的疫情以重災區胡志明市為中心，並陸續向外擴散至鄰近的平陽省、隆安省等。

為兼顧防疫與經濟發展，南部部分省市7月中旬陸續推出「三就地」政策，意即企業要做到讓工人在「廠吃住」，才可繼續營運，否則就得停工。儘管要求必須定期對員工做快篩，但廠內交叉感染案例層出不窮。

【中央社社林1日綜合外電報導】約700名反對COVID-19（2019冠狀病毒疾病）防疫封鎖措施的德國民眾今天無視法院的群聚禁令，走上柏林街頭，並與警方發生扭打，造成逾600人遭到拘留。

【中央社社林1日綜合外電報導】約700名反對COVID-19（2019冠狀病毒疾病）防疫封鎖措施的德國民眾今天無視法院的群聚禁令，走上柏林街頭，並與警方發生扭打，造成逾600人遭到拘留。



越南新一波COVID-19（2019冠狀病毒疾病）本土疫情肆虐，短短3個多月，確診數已突破15萬。南部的疫情以重災區胡志明市為中心，並陸續向外擴散至鄰近的平陽省、隆安省等。

700人冒死橫渡地中海赴歐

【中央社馬賽1日綜合外電報導】法國非政府組織地中海救援組織（SOS Méditerranée）今天表示，救援船隻於週末期間救起700多名試圖以簡陋船隻橫渡地中海的移民，其中大部分在利比亞和馬爾他外海。法新社報導，地中海救援組織表示，所屬救難船「海洋維京號」（Ocean Viking）昨天以來在公海上執行了6批次的救援行動。

土耳其野火燒5天8人喪命 希臘義大利也傳災情

【中央社伊斯坦堡1日綜合外電報導】土耳其南部海岸5天來發生逾百起野火，已有8人喪命、數以千計人撤離，今天仍有數處火點在燒。同時，希臘和義大利西西里島也傳出野火釀災。路透社報導，土耳其衛生部長克扎（Fahrettin Koca）表示，南部城市馬納夫加特（Manavgat）野火災情，今天再添2死，另有10人在醫院接受治療。

美月底前完成撤軍 傳推新難民計畫接納阿富汗人

【中央社華盛頓1日綜合外電報導】一位政府官員與2名熟悉內情的消息人士今天表示，美國拜登政府將推出新計畫，讓特定阿富汗人（Special Immigrant Visa）（SIV）涵蓋範圍的人士。可申請「特殊移民簽證」者，包括口譯人員等替美國政府工作的阿富汗人及其家屬上週已據此飛抵美國。

【中央社華盛頓1日綜合外電報導】一位政府官員與2名熟悉內情的消息人士今天表示，美國拜登政府將推出新計畫，讓特定阿富汗人（Special Immigrant Visa）（SIV）涵蓋範圍的人士。可申請「特殊移民簽證」者，包括口譯人員等替美國政府工作的阿富汗人及其家屬上週已據此飛抵美國。

責任編輯／辛亦嫻

出租
金城透天房屋
7房6衛二廳
停車空間大
套房雅房設備全
(多間)

售
二手機車
電動車，代步轎車
洪先生：0932817685
洪小姐：0911883319

山峰防水人力工程

浴室屋頂漏水抓漏工程
人力搬家、打掃清潔
油漆工程、拆除工程
徵工作伙伴 日薪1,300起
請洽張先生：082-328554
0906957795
金寧鄉伯玉路二段193號

崗石華廈 絕美落成

立即晉升豪宅主人

金湖昇恆昌首選東東營造工程 在地打造崗石美學建築

近生活！旁邊是7-11，步行2分鐘就可到mos漢堡，近屈臣氏、全聯福利中心，生活全便利。
市中心！金門縣政府、文化中心、救國團在附近，步行5分鐘可到金城公車站超方便。
全學區！鄰近還有中正國小、金城國中、金門高中，走路上學安全方便又放心。

生活便利圈 金門交通樞紐 2-4房 大器落成 即可交屋

金城鎮鎮民權路226巷2弄12號 082-322-874 歡迎蒞臨觀賞

建築公司：東東營造 | 營造商：東東營造 | 金門賣家：金湖昇恆昌 | 設計師：廖明隆 | 大廳、公設設計：日滿設計 | 使用分區：住三 | 建照號碼：(102)府建字第05032號

永記外勞仲介有限公司

金門在地服務團隊

許秀瓊 0972-310707 · 陳佩蓉 0980-066111
蘇淑華 0965-005563 · 彭麗莎 0980-022999

公司電話：082-312655 · 082-311679
公司地址：金門縣金城鎮金城新莊7巷16號

專業用心 傳真：082-312259 統一編號：53652640 許可證號：2255
服務人員 證號：05068 專業引進：看護工/幫傭/看護工/廠工/營造工

千葉火鍋超市直送金門

產地直銷有夠俗
週週出貨有夠鮮

圓頭肉乾家樂福店前店-金門家樂福星巴克旁 082-330707

MOMA莫瑪傢居

371-360, 0937859719 大學路53巷16-1號

美的作品 精品家具

繪見幾米系列寢具第二件七折
綠建材, 環保健康系統櫃

39萬

交屋價

2房2廳2衛 格局方正
24坪電梯直達小住家
月付貸款1.9萬
比付房租還划算

為年輕首購族圓一個成家的夢

向上建設 320111/0936-457155
工地/金門酒廠隔壁



二〇〇五年旅遊英國，我逛書店購得《〔英〕國人最喜愛的詩》（The Nation's Favourite Poems）一書。此書收集了一百首英詩，和其他詩集不同的是以觀眾票選依票數多寡排序。出乎讀者意料之外的是，名列榜首的竟是吉普林（Rudyard Kipling）的〈如果〉（If）。

一本詩集綻放的文化訊息

◎蔡鈺鑫

該詩之中文直譯大約是：「如你清醒自得/面對群眾謾罵/如你自信不移面對疑慮/還能對別人的質疑淡然處之/如你耐心等待/不以恨報恨/不以欺報欺/不霸氣不惡言//如你有夢但非白日夢/如你深思不空想/如你榮辱泰然處之/如你忍受所說的實話/被小人盜世欺名/或眼見畢生心血/化為烏有/卻不離不棄胼手胝足重建//如你敢把勝券孤注一擲/輸了就當再回首/咬緊牙關和血吞/如你重拾熱情與活力/活在當下/一無所有仍堅持不懈/以僅存的意志/自誠永不放棄//如對群眾與權貴/都不卑不亢/如敵人或朋友/都無法中傷你/如人們認同你但不過於偏頗/如你善用光陰把握分分秒秒/你就能包容世間萬物/吾兒，那你就是真正的男子漢啊！//」

全詩僅一句英文，分成四個詩節，每節八行，用了十一次由「如果」這連接詞引導的子句。除了分行，

就是押韻，還有每行的音步，顯現詩的特質。詩歌如大別為抒情（lyrical）與說教（didactic）兩大類，一主情一主智。〈如果〉一詩是智勝過情的教化詩。這詩票選拔得頭籌，訴說了第一道文化訊息，那就是，英國社會大眾，比較多人認同詩歌帶來的實用價值，勝過抒情給人的詩情畫意。

讓人印象深刻的這本詩票選的第二道文化涵義，就是只有像英國文化和文學底蘊夠厚實，才會做出世上少見的上述詩歌票選活動。這說明從詩歌可以觀出一國人民相當高的文化素養。

《〔英〕國人最喜愛的詩》一書的前言作者葛里夫·瓊斯（Griff Rhys Jones）指出，票選的詩歌，相當平均且代表英詩的最精華。他進一步指出，投票者所喜愛的英詩，傾向於投自己依然記得的，當年在學校學過的詩歌。這就說明票選前十名，另九首詩依序為

：2.丁尼生的〈夏洛特姑娘〉；3.沃爾特·德·拉·梅爾的〈聆聽者〉；4.史黛薇·史密斯的〈不是揮手而是溺死〉；5.威廉·華茲華斯的〈水仙花〉；6.約翰·濟慈的〈致秋天〉；7.葉慈的〈茵夢湖〉；8.威爾弗瑞德·歐文的〈為國捐軀〉；9.濟慈的〈夜鶯頌〉；10.葉慈的〈他想要天國錦緞〉。於此可見該冊英詩集透露出第三道文化訊息，就是詩需要透過教育，才能深入人心，才能提升人民之文化修養。瓊斯強調，學校強迫珍惜（cherish）的英詩，應該多多益善。

瓊斯指出，票選百首喜愛的詩，詩人幾乎是作古了，以男性占最大多數。還活著的詩人和詩作，少如鱗角鳳毛，卻以女性占多數。古詩勝過現代詩，又透露第四道文化訊息，那就是，英國的現代詩不像古詩那麼受大眾喜愛。

反觀我們國內或金門，若來辦次最愛的詩歌票選活動，不知會散發出什麼樣的文化訊息。

戲院

◎鄧榮坤

戲院，留存在每個人腦海裡的記憶不盡相似，在不同的年代，它所扮演的角色不同，早期除了放映影片外，還是當地機關宣導政令的場域。

在電視機逐漸普遍與錄放影機的興起、光碟機的普及化、有線電視眾多頻道滲透至每個家庭與我們的生活後，看電影的人少了，戲院沒落了。於是，當繁華褪色之後，許多戲院拆除了，就地重建為住宅或商業大樓，曾經是五十年代情侶約會、閒話家常的去處消失了，但那段盪漾於心海的濃情蜜意仍在；部分未拆除的戲院，經過整修後，逐漸融入現代人的休閒生活，成為眾多旅人到此一遊拍照打卡的亮點。

走進新竹縣湖口老街，遇見了塵封五十餘年的復興戲院，簡樸的外觀，仍保留著兩個售票的小窗口，當年排隊購票的人潮已不再，仍不減它屹立於老街的風華。曾經在新聞界工作，退休後投入地方文史的老麥說，假日時，曾經吸引附近營區官兵前來觀賞電影的戲院，營業的時間不長，大約於民國42年營業僅一年多而已，因許多部隊於營區內成立了戲院，客源減少了，為了繼續經營下去，一度由知名的「牛車順歌劇團」演出至民國50餘年，隨著生活結構的改變，老街商店的遷移，人潮逐漸散去，逐漸歇業了。

之後，由新竹縣文物協會前理事長盧廷城和張玉珍夫婦租下，改裝成為客家餐廳，保留當

年的售票亭、放映室及芒果樹，隨著老街知名度的遠播，人潮逐漸回流，也擦亮了戲院輝煌的記憶。接手復興戲院後，重新命名為「湖口風情—老戲院新天地」，提供品茗、藝術、客家菜與農特產品販售。老麥說，戲院原名「復興」，過去未懸掛招牌，在地方人士與遊客口耳相傳下而變成了「復興戲院」，至今仍是許多旅人歇腳的場所。

位於新北市瑞芳區九份老街的昇平戲院，起源甚早，大約在日據時期昭和年間，興建一棟一樓石造，二樓木造的建築，命名為「昇平座」。老邁說，昇平取歌舞昇平之意，做為表演場所。第二次世界大戰後，易名為昇平戲院。鼎盛時期的昇平戲院，金瓜石、瑞芳地區的居民，日落後，常搭乘輕便車到昇平戲院看戲，年節時期，一、二樓座無虛席，人聲鼎沸，走道也站滿看戲的觀眾，之後，隨著九份礦業的蕭條，人口逐漸流失，戲院的經營陷入困境，被迫於民國70年代結束了營業。人潮的散去，颱風吹毀了閒置著的戲院屋頂，僅存正立面牆、四邊牆體，及二樓圓弧樓板和山牆。民國98年捐贈給予新北市政府，作為發揚地方文化、觀光的藝文設施使用，被核定為紀念性建築物，以修復及補強的模式進行整修，讓荒廢閒置已久的戲院，重現50年代的空間場景，讓路過的旅人，都會在這裡逗留，找尋那段褪色的九份風情。



餐桌上的燈光

◎林清陽

家住高雄仁武地區的姊姊和姊夫，多年前從市區菜市場旁邊的住宅，遷居到仁武高中附近的新興社區，雖然距離熙來攘往的菜市場稍微遠了一點，但是基本上生活機能仍然還不錯，而且少了一些市集喧嘩的嘈雜聲音，所以算是比較適合家居生活的新居。

姊夫當年自從退伍之後，便在附近一家著名上市公司上班，如今已經過了四十載的資歷，算是公司元老級的幹部員工了，所以在駕輕就熟的情況下，工作氣氛與經辦業務早已經是極其純熟而愉快。

我們兄弟姊妹五個人（在五〇年代很平常）分別居住在彰化、台中以及高雄，除了每年三大節日回到彰化之外，平日也都會盡量利用各種機會相約輪流在各自家裡辦理家族聚會，所以遠在南部的姊姊住家也是我們喜歡相聚的地方。

「我們都已經年屆花甲之年了，透過家族聚會的方式，享受兄弟姊妹促膝長談的時刻，確實是一種很幸福的感覺呢！」姊姊經常告訴我們這樣的心情。

她對於家族聚會的想法與感受，就是和我們大家同樣的心情，這種不定期卻又有點固定模式的家族聚會，讓我們想起嬌嬌長輩那一代，好像也有類似的情況，不過她們幾乎固定在每一年春節初二回娘家的時候相聚，其它時間則比較不一定了。

誠如上述，我們兄弟姊妹的家族聚會，比起嬌嬌那一輩的次數又多了一

些，好比我們到高雄仁武姊姊家裡的聚會，一年當中少說也超過四、五次之多，尤其目前我們大都已经退休賦閒在家，所以聚會的時間與日程完全不成問題，因而經常在「喬」好時間之後就出發前往高雄度假了。

我們把這種家族聚會，當作另外一種度假模式似乎也很有道理，因為家人相聚的時光，總是最為輕鬆、自在、喜悅和歡樂，倘若這不是度假那甚麼才算是度假呢？

我們到了高雄之後，雖然南部的氣候比中部稍微炎熱一點，不過並不會影響大家的生活作息，其實整個台灣境內的氣溫大致差不了多少，尤其最近幾年到處都是普遍高溫的氣候型態，所以對於我們這些年過半百的中老年人而言，國內任何地方都能夠非常適應。

因此在高雄姊姊家裡用過午餐，大家稍微休息、聊天和享用下午茶之後，通常我們會在傍晚時分到附近的社區公園散步，有時候也到鄰近社區的仁武高中稍作運動，甚至散步前往兩公里之遙的「獅龍溪滯洪池」郊外踏青。

提到這個景色清幽而寧靜的郊外滯洪池，據說政府規劃獅龍溪滯洪池的原因，乃是為了紓解夏季大量洪水來襲之際，讓澄清湖調解不及的雨水，可以透過獅龍溪溝渠吞吐與調解之功能，將洪水引導進入滯洪池暫時儲存，俟雨後天晴而且洪水消退之後，滯洪池所儲存的洪水便適時排放到獅龍溪而回流，如此一來一往的水流吞吐模式，便是102年建設完成的獅龍溪滯洪池之主要功能。

其實我們平日所看到的獅龍溪滯洪池，具有一片廣大而空曠的景觀，四周又有英挺而鬱鬱的「火焰木」之外，也有「東印度櫻桃」等樹木圍繞；至於往下望去環湖四周小徑與坡地之間，更有各種草本植物生長其中，而且隨時綻放不同顏色而姘紫嫣紅的花朵，讓人們行走其間備感心曠神怡而美不勝收。

假如我們把獅龍溪滯洪池，想像成為自然而樸實、景色優雅的小澄清湖或是日月潭其實也不為過，因為從湖邊眺望乾淨的水面，便能夠體會到水波不興的寧靜之感，尤其一些池中魚類悠游而過時，更讓湖面增添了不少生機盎然的趣味，所以我們覺得這是一個兼具疏洪與觀光遊覽多重功能的好地方。

從獅龍溪滯洪池散步回到家裡的時候，大概可以享用簡單料理的晚餐了，這是家族聚會一個很溫馨的重頭戲，因為我們在典雅與樸素的餐桌上慢慢用餐，而且抬頭一望又有三組直筒式的燈具，散發出柔和卻又明亮的燈光，讓我們可以在此種愉悅而舒適的氣氛之下吃飯，確實也得要感謝餐桌上的燈光，因為其所營造之氛圍，的確增加不少家族聚會之溫馨而備感珍貴呢！

「其實餐桌上的燈光，不僅是用來享用晚餐而已，尤其在吃過晚飯之後，我們還喜歡悠閒的散坐在餐桌旁，然後開始天南地北的聊天，話題可以從從提時期的共同記憶開始，一直談到慘綠年少的羞澀、養育兒女的生活記趣、上班工作的甘苦談，以及目前極其珍惜的家人相聚因緣等，都是我們喜歡談論的雜七

雜八之生活瑣事。」姊姊為這樣的聚會作一個註解。

我們都很清楚家人相聚的價值，並不在於大吃大喝的排場，或是前往金碧輝煌的大食堂用餐，還是到風景區旅遊與住宿在高級的飯店，反而像我們在各自家裡所舉辦的家族聚會，享用平凡、簡單而且是家常菜的滋味，並不會比吃那些山珍海味遜色；至於住宿姐姐家裡的感覺，更是具有十足「家」的味道而備感舒適。

回過頭來談到餐桌上的燈光，我們凝視模糊而柔和的燈具，感覺到它們所散發出來的光芒，是那麼具有親切與溫馨的氣氛，讓人覺得很安心而且可以放慢腳步來享受的心情；由於餐桌上的燈光，也使得我們和晚餐美食佳餚聯想在一起，所以它們也算是一種能夠增進食慾的重要原因。

無論如何，我們從平日不太注意的家居生活細節當中，可以感受到此種平凡、寧靜、自然、親切與融入喜悅心情的氛圍，尤其透過此種氣氛、設備或是空間，來體會到家族聚會的真正內涵是如此之珍貴，凡此種種，想必都得要抱持一種細膩而溫柔的心情，才能夠真正領悟到這樣美好與愉悅的境界了。

親愛的朋友，也許下次在用餐的時候，可以慢慢咀嚼家常食物與菜餚之際，更用心體會餐桌上燈光所給予的溫馨氣氛，或許能夠感受到不一樣的晚餐時刻，而且是一種蠻值得感恩的心境呢，您說是嗎？

夜，光溫

◎傅安國

黑夜裡
總有一種溫度會駐留某處

一種有光的溫度
不會被星月掩埋

只要有心
就能感受

冷風吹不熄
熱浪吹不走
就只專注停留
留在有心有感的某處
餘溫
溫存，光

【短篇小說】

副營長

◎陳長慶

「夭壽喔，彼個貓面指導員實在有夠豬哥神矣，無管是老抑是少年，見著查某就跤來手來，有一次竟然趁我無注意，偷掌我的尻川。我出手大力就共伊巴落去，大聲罵伊：『汝這個夭壽填海，目睷展無金，連佢祖嬭的老尻川汝也敢掌，恁祖嬭一定毋放汝煞！』伊想袂到我會發脾氣，趕緊講：『阿嫂，我是跟妳開玩笑嘛，妳不要生那麼大的氣好不好。』我無客氣大聲共伊講：『開玩笑毋是這樣開法，汝母通講汝是指導員，就會使食規鄉里查某人的豆腐。汝若豬哥神毋改，有一日汝會踢著鐵板！』伊看著我咧變臉，又攞咧警告伊，趕緊講：『對不起，對不起！下次不敢，下次不敢！』伊講煞，我『咯一』一聲，一喙臭調吓伊的面前。」海嫂仔神氣地，突然又對著她們說：「予恁講，恁啥物人無予貓面指導員偷掌過？可能是予伊掌掌的，暗夾仔心肝內，歹勢講出來，是毋？」

「汝實在誠夭壽，家己予伊掌過，又攞牽拖別人。予恁遮講良心話，是毋是按呢？」閩喼玉仔笑著對眾人說。

「海嫂仔生了膨皮膨皮，身軀攞有肉，貓面指導員才會數想欲共伊掌啦！」豬母也笑著說。

「汝這隻肖豬母，去配彼隻老豬哥挂挂好，汝若欲，我才來去共汝牽猴啦！」海嫂仔不甘示弱地說。

「我身軀欲肉無肉、欲料無料，賸兩支排排骨爾爾，貓面指導員欣賞的是恁這種有肉攞有料的查某。」豬母也竟然一桿子打落一船人。

「汝這隻肖豬母，講袂贏人竟然牽拖阮遮。聽講貓面指導員，上估意就是親像汝這種骨感骨感的排骨酥。」閩喼玉仔說後，不禁笑出聲來。

「真奇怪呢，咱頭先明明是佇講翠英佢副營長的代誌，這陣哪會針對我豬母也。恁是看我無肉較好欺侮是毋？」豬母也故裝委屈地說。

「翠英佢副營長的代誌，咱今仔日已經講真最啦，賸的後次才攞講。講實的啦，阮毋是欲欺侮汝，是欲成全汝佢貓面指導員的好代誌！」海嫂仔假裝認真地說。

「海嫂仔，汝真實比我這隻肖豬母抑攞較肖，我看汝也是一隻豬母，可惜肖豬母已經有人名過啦，從今仔日開始，咱逐家攞叫伊媯豬母！」豬母也說後，又提高聲音詢問大家說：「恁逐家講好抑是毋好？」

眾人雖然笑開懷，但「媯豬母」實在比「肖豬母」難聽，所以並沒人敢附和。可是被戲稱為媯豬母的海嫂仔，即使當下沒有變臉，但反應卻相當激烈，咬牙切齒地指著她說：「汝這隻肖豬母，家己媯講別人媯，汝誠袂好喔！」

「我是肖、毋是媯，汝是媯、毋是肖，總講一句，肖豬母佢媯豬母攞著去揣肖豬哥啦！一個半斤一個八兩，毋通龜笑黿無尾，抑是黿笑龜粗皮！汝毋是講過：恁兜彼隻死老猴，七少年八少年就快用的，老早就無膏啦。既然是按呢，汝這隻媯豬母佢貓面指導員彼隻老豬哥，兩個配一對挂挂仔好！我這隻肖豬母才來共汝這隻媯豬母牽猴啦！」豬母也得理不饒人地說。（四）

金門工會發展之研究

／王宏男

表工會SWOT分析

SWOT分析	
內部劣勢 (W)	外部威脅 (T)
1、會員人數不足； 2、工會財務不健全； 3、工會人才培育困難； 4、研究發展能力不足； 5、未具罷工實力的溫和工業關係。	1、產業及職業工會的分立； 2、公營及民營事業工會的分立； 3、不同層級工會關注不同議題； 4、工會多元化後的整合難度提高； 5、勞動者對勞工身分的疏離； 6、工會與政治的糾葛受到質疑； 7、社會及輿論支持度偏低； 8、勞工主管機關未完全發揮效； 9、產業結構非典型工作型態的出現及管理變革將弱化工會力量； 10、工會文化及形象有待提升。
具體策略	
未來工會發展策略	突破工會困境的做法
1、縮短法定最高工時 (T7+T9) 2、提高基本工資 (W2+T7+T9) 3、降低失業率 (W1+W2+T7) 4、合理的外勞政策 (W1+W2+T7) 5、提升工會組織率 (W1+W2+W3) 6、提升工會集體協商能力 (W5+T7+T9) 7、提升工會社會對話能力 (T3+T7+T8) 8、重視非正規勞動者權益保障 (T5+T7+T9) 9、重視經濟成長與合理分配的均衡 (T1+T2+T3+T7+T9) 10、重視工作與家庭的調和 (T1+T2+T3+T7+T9) 11、重視職業安全衛生的落實 (T1+T2+T3+T7+T9)	1、爭取各級學校實施勞動教育課程 (T5+T6+T7+T10) 2、職業工會的再造 (W3+W4+W5+T1+T5+T7+T9+T10) 3、產業別工會的建立 (W1+W5+T1+T4+T7+T9+T10) 4、財務自主 (W2+W3+W4+W5+T8) 5、提升運動的層級及模式 (W1+W5+T1+T2+T3+T4+T6) 6、從會務人員聯合及議題合作開始 (W2+W3+W4+W5+T1+T2+T3+T4) 7、與國際工會的接軌 (W3+W4+W5+T8+T9+T10)

資料來源：本研究整理

據我國《工會法》第六條的內容，將工會分成企業、產業與職業工會三類。截至110年7月1日為止，金門各級工會人數為6,938人（男性3,882、女性3,056）。其中企業工會為1,596人（1,123男性、女性473）、產業工會67人（男性55、女性12）、職業工會440人（男性266、女性174）。

臺灣工會與金門工會並無太大顯著差異，依據王宏男（2021）在《科學與人文研究》指出針對金門工會面臨的問題，可分為內部劣勢與外部威脅。前者包括：1.會員人數不足、2.工會財務不健全、3.工會人才培育困難、4.研究發展能力不足、5.未具罷工實力的溫和工業關係。

後者包括：1.產業及職業工會的分立、2.公營及民營事業工會的分立、3.不同層級工會關注不同議題、4.工會多元化後的整合難度提高、5.勞動者對勞工身分的疏離、6.工會與政治的糾葛受到質疑、7.社會及輿論支持度偏低、8.勞工主管機關未完全發揮效率、9.產業結構非典型工作型態的出現及管理變革將弱化工會力量、10.工會文化及形象有待提升。

在因應策略上可分為二：首先，在未來金門工會發展策略尚可採取1.縮短法定最高工時、2.提高基本工資、3.降低失業率、4.合理的外勞政策、5.提升工會組織率、6.提升工會集體協商能力、7.提升工會社會對話能力、8.重視非正規勞動者權益保障、9.重視經濟成長與合理分配的均衡、10.重視工作與家庭的調和、11.重視職業安全衛生的落實等策略。

最後，在突破金門工會困境的做法上，可採取1.爭取各級學校實施勞動教育課程、2.職業工會的再造、3.產業別工會的建立、4.財務自主、5.提升運動的層級及模式、6.從會務人員聯合及議題合作開始、7.與國際工會的接軌等策略。

一、未來工會發展策略

如同前述，進入2021年，金門工會未來所關注的議題大致如下，這些議題也將引導工會未來的發展走向：

（一）、縮短法定最高工時

2000年以前，臺灣勞動基準法中規定的最高工時是每週工作6天，每天8小時，也就是每週最高工時48小時。2008年時，在工會團體的合作努力下，立法院通過修法，將法定最高工時下降為每週2周84小時，不過這個工時標準仍高於公務員和國營事業勞工的每週40小時，形成公私部門不同工時制度。經過十餘年，臺灣工會再度發動工時運動，希望將法定工時再向下修正為每週40小時，目前已得到官方的回應並研擬修法。

（二）、提高基本工資

1997年至2007年的10年間，臺灣的法定基本工資始終維持月薪15,840元，時薪66元，經過工會不斷的抗議爭取，2007年7月1日，基本工資調整為月薪17,880元，時薪95元；2011年基本工資調整為月薪19,880元，時薪98元；2013年1月1日基本工資再度調整為月薪19,880元，同年4月1日調整月薪為20,470元；2014年1月1日基本工資調整為月薪21,150元，7月1日調整月薪為21,730元。目前政府已宣佈，基本工資自2020年1月1日起，調整為時薪15.8元，月薪23,000元。新的基本工資數額仍低於工會訴求的24,000元，爭取提高基本工資將成為工會繼續努力的目標。

（三）、降低失業率

工資是勞動者賴以維生的基礎，失去工作就沒有收入，勞工及其家庭將陷入困境。在金融海嘯的衝擊下，臺灣的失業率在2009年一度沖上6.13%的最高峰，所幸在政府、連串的努力下，失業率逐步下降到2020年2月的3.85%。雖然失業率略見緩和，但仍有約50萬人面臨失業的困境，其中又以24歲以下年輕人及大學以上學歷者失業比例最高，隨著臺灣產業結構的改變，新一波失業潮隨時可能發生，如何降低失業率面對失業威脅，將會是臺灣工會必須持續關注的議題。

（四）、合理的外勞政策

臺灣100年約有71.9萬的外籍勞工，絕大部分是來自東南亞國家，其中印尼53.9萬、越南12.1萬、菲律賓2.1萬、其他5.9萬。外籍勞工一直是臺灣工會與政府及資方爭議的問題，包括數量及行業別的管制、外勞工資是否與基本工資脫鉤、外勞勞動條件及人權保障、外勞仲介管理等，甚至工會與工會間、工會與關心外勞的團體間都有不同的意見。隨著臺灣人民教育素質的提升、少子化下勞動力缺乏等因素，某些工作勢必要由外勞來擔任，如何在兼顧產業需求及國人就業的前提下，合理的外勞政策將會是臺灣工會必須省思的議題。

（五）、提升工會組織率

臺灣工會組織率一向偏低，尤其是真正代表工人利益，具有集體協商能力的產業工會更是低組織率。隨著新工會法將於2021年5月1日施行，如何在工會更民主化、民主化的法律框架下，吸收工人加入工會，在各企業內普遍成立企業工會，提升工會組織率，形成強大工人團結力量，將是臺灣工會的重要課題。

（六）、提升工會集體協商能力

與雇主或雇主團體進行集體協商，簽定集體合同保障勞工權益，是工會最基本的也是最重要的任務。但是臺灣工會長期以來並不熱衷於進行集體協商，原因除了是政府在法令和政策上的限制外，工會本身缺乏協商能力也是原因之一。新的團體協約法加入勞雇雙方誠信協商義務，也在勞資爭議處理法中新增雇主拒絕協商的不當勞動行為處罰機制，未來集體協商的機會增加，但工會如何提升協商能力，不再只是會抗議說服說不出道理，也是工會未來發展的重要課題。

（七）、提升工會社會對話能力

社會對話是藉由勞、資、政三方針對勞動議題進行對話，尋求共識以執行的機制，這個機制廣泛的被運用於歐盟等國家。馬英九政府上台後，宣示要將基本工資、工時、外勞、非正軌勞工保護等議題交由社會對話處理，勞委會也召開了多次的全國級及產業別的社會對話，來影響立法和政策的模式，如何適應轉為會議工會的討論和談判能力的提升。

（八）、重視非正規勞動者的權益保障

大多數的臺灣勞動者長期以來都從事全職、全時、不定期契約的工作，但隨著經濟情勢的轉變，在企業用人彈性化的需求下，臨時工、勞務派遣工、部份工時勞動者日漸增加，這些非正規勞工就業不穩定，薪資相對偏低，也不容易組織工會來捍衛權益，而既有的工會組織多以正職勞工為組織對象，較少吸納這些非正軌勞工。一旦社會上有更多的非正軌勞工，將相對影響正職勞工的就業和勞動條件，而且幫助越弱小的勞動者本來就是工會的天職，臺灣工會未來應該要更致力於非正軌勞工的權益保障，才能實踐工會存在的意義。

（九）、重視經濟成長與合理分配的均衡

近年來，臺灣政府藉由立法手段，大幅調降富人的遺產稅及贈與稅，繼續給予資本家租稅優惠措施，而廣大的工人階級卻要繼續負擔起2%以上的所得稅，形成稅制上的不公平。在勞動市場上，工人的生產力不斷提升，但實質薪資卻是負成長，儘管景氣回升，企業獲利並未有合理的分配給勞工。這幾年臺灣工會與社運團體結合，致力於稅制改革運動，並要求合理提高基本工資，分享企業利潤，即是要求經濟成長與合理分配的均衡，這個目標將繼續成為工會未來的重點工作。

（十）、重視工作與家庭的調和

工作固然是維持生活的重要支柱，但文明人類生活中，除了工作之外，仍須在不同生涯階段或是家人需要時（例如結婚、家人生病死亡、得到工作、與家庭的調和。近幾年，臺灣通過了性別工作平等法，讓兩性在職場上享有平等的對待，實施產假及育嬰留職停薪津貼，讓勞工在面對生育和育兒時，得以暫時抽離工作，但國家距離先進國家對職業生活與家庭生活的調和，仍有一段差距，這也未來努力的方向。

（十一）、重視職業安全衛生

臺灣工會長期以來較重視諸如獎金、工時、保險等經濟性議題，對於職業安全衛生顯得較為重視，但為了更好的工資卻失去寶貴的生命或遭受職業傷害，對個人對家庭都是難以彌補的損失。隨著產業和制程的改變，臺灣勞工經常面對新的化學物質和工作方法帶來的傷害威脅，高工作壓力帶來的身心疾病也威脅了勞工的身體，如何在工作職場中落實安全衛生要求，確保勞工的身心健康無虞，也是臺灣工會應該關注的議題。



題的爭取，對於職業安全衛生顯得較為重視，但為了更好的工資卻失去寶貴的生命或遭受職業傷害，對個人對家庭都是難以彌補的損失。隨著產業和制程的改變，臺灣勞工經常面對新的化學物質和工作方法帶來的傷害威脅，高工作壓力帶來的身心疾病也威脅了勞工的身體，如何在工作職場中落實安全衛生要求，確保勞工的身心健康無虞，也是臺灣工會應該關注的議題。

二、突破工會困境的做法

（一）、爭取各級學校實施勞動教育課程

臺灣長期以來缺乏勞動教育，對於勞資關係沒有正確的認識，馬英九在競選期間所提的勞工政策第一條「尊嚴勞動概念應納入學校教材，中小學公民課程及大學通識教育編列勞動相關教育內容」至今尚未落實，但在部分縣市中已經有初步推動成果。

（二）、職業工會的再造

職業工會是大多數臺灣勞工加入的工會組織，未來可以思考如何轉型，讓職業工會除了辦理會員勞健保業務外，也能真正發揮工會應有的功能，是臺灣工會發展的重要課題。

（三）、產業別工會的建立

跨越廠場的產業別工會，才能真正發揮工會的團結力量，但臺灣過去受到法令和工會本位主義的限制，難以形成具有實力的產業別工會，這個缺憾有待工會界省思。

（四）、財務自主

臺灣的工會普遍財務困窘，組織運作困難，未來新的工會法雖然賦予新的會費標準，但各級工會仍應加強宣導並提升工會功能，讓會員願意繳交更合理的會費，唯有財務能自主，工會的運作才能順利上軌道。

（五）、提升運動的層級及模式

臺灣工會運動的層級，應該從基層工會往上推展至聯合組織，也應該和其它社運團體結盟，擴大動員的能量，發揮更大的影響力。

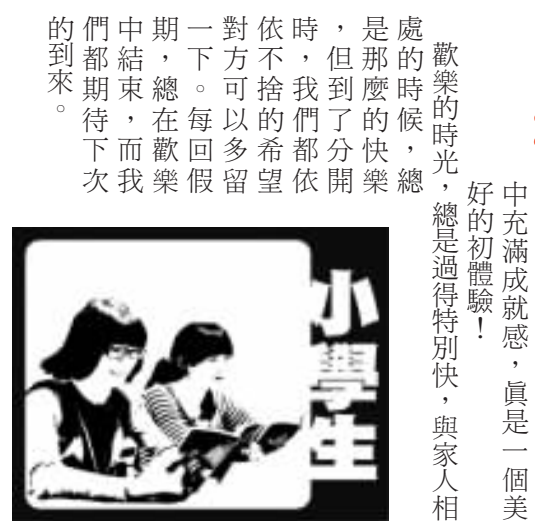
（六）、從會務人員聯合及議題合作開始

雖然目前在工會多元化下，各工會間無法做到組織的合併，但可試著從會務人員間的聯繫和議題的合作開始，建構工會間的互動平臺，從互動建立互信，跨越組織的藩籬，找出可團結的方向。

（七）、與國際工會的接軌

在全球化之下，勞動議題也呈現出國際化現象，各個國家的工會和國際工會組織有許多地方值得臺灣工會借鏡，臺灣工會也有必要引入國際工會的資源來處理會務，所以與國際工會的接軌，也應該是工會努力的方向。

展望2021年後，新勞動三法的實施帶來新的契機，但經濟情勢的轉變和政府政策也將左右工會發展。站在這個時間點上，建議中華全國總工會可在過往與臺灣工會交流的基礎上，擴大接觸更廣大的臺灣職工，建立全面性未來性的關係，透過議題交流，讓雙方獲得實質工會運作幫助，協助成立臺灣勞動智庫，作為收集掌握臺灣勞動現況的管道，並引領臺灣工會界進行勞動議題設定及政策發聲，彌補臺灣工會界先天的不足，進而影響並彙集臺灣工會力量。



我的家人

中正四〇三 黃浩倫

我要介紹我的家人，一起來看看我的家人吧！

我同住的家人有四個人，我、爸爸、媽媽和我妹妹。我覺得我妹妹最煩，她有時候一直哭，或一直打我。我目前最愛爸爸、媽媽和姑姑。其中我最喜歡姑姑，因為姑姑會帶我去不同的地方玩。我印象最深刻的是姑姑帶我去「湯姆熊」，姑姑換了至少十二袋的代幣，姑姑說一個人至少有三袋可以玩，我當時非常開心。

還有一次媽媽帶我去中山林騎腳踏車，我調皮，故意閉著眼睛騎，結果摔在道路旁！我當時嚇呆了，幸好我沒受傷，如果我受傷的話，我媽一定會嚇呆，我那時候可能才五歲而已。

這些是我和家人的特別經歷。接下來，我要介紹我自己，我會許多運動，例如：桌球、足球、蛇板和游泳。蛇板和游泳是暑假時，夏令營老師教的，其他的幾乎都是中正國小老師教我的運動。

這次的寒假，是一個最不一樣的假期安排，因為這次的假期，我有兩個重大的任務。在學校方面，老師提醒我們要動手做好吃的窯烤美食。這些任務，讓我萬分期待假期的到來。

一聽到要烤地瓜，我的活力就來了，眼睛也就瞬間雪亮了起來，因為可以和家人相處，也可以吃到自己用心、努力準備很久的「古早味美食」。回想起烤地瓜的過程當中，大家一起分工合作，大人們負責尋找火柴，準備升火；小孩們負責準備紅土，包裹雞蛋，我們一邊嬉戲，一邊吹著徐徐的風，等待美味的食物出爐，當我們看見那熱騰騰的地瓜拿出時，我聞到了令人垂涎三尺的窯烤美食，尤其是那古早香味的地瓜放入嘴裡，真的是讓我嘴巴停不下來，一口接一口的大快朵頤。

我們在等待美食出爐的時候，我和弟弟、妹妹們一邊打電動，一邊聊天，打著打著，我們差點忘記還在窯烤的地瓜與雞蛋，幸好我們的鼻子十分靈敏，在最佳時刻將美食端上桌來，看著家人吃到我們努力、用心準備的「窯烤美食」時，我們的心中充滿成就感，真是一個美好的初體驗！

歡樂的時光，總是過得特別快，與家人相處的時候，總是那麼的快樂，但到了分開時，我們卻依依不捨的希望下一期，總在歡笑的期待下次

